**Modulo per la segnalazione di condotte illecite**

**(c.d. whistleblower)**

**I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello.**

**Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:**

• **l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante;**

• **l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione**. **Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato;**

• **la denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;**

• **il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.**

**Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A. ed il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione del Comune di Molochio.**

|  |  |
| --- | --- |
| Nome e Cognome del Segnalante |  |
| Qualifica e sede di servizio attuale |  |
| Qualifica e sede di servizio all’epoca del fatto segnalato |  |
| Telefono/Cell. |  |
| Email |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Specificare se la segnalazione è stata già effettuata ad altri soggetti | SI |
| NO |
| Se sì, specificare il soggetto | Responsabile della prevenzione della corruzione |
| Corte dei Conti |
| Autorità giudiziaria |
| Altro ( specificare a chi ) |
| Se sì, specificare la data della segnalazione |  |
| Se sì, specificare l’esito della segnalazione |  |
| Se no, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Ente in cui si è verificato il fatto |  |
| Data/Periodo in cui si è verificato il fatto |  |
| Luogo fisico in cui si è verificato il fatto | □ UFFICIO  (indicare denominazione e indirizzo della struttura)  □ ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO  (indicare luogo ed indirizzo) |
| Soggetto che ha commesso il fatto | Nome, Cognome, Qualifica se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione  (possono essere inseriti più nomi) |
| Eventuali privati coinvolti nel fatto e/o in grado di riferire sul medesimo | (Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione) |
| Eventuali imprese coinvolte nel fatto |  |
| Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto |  |
| Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto | Nome, Cognome, Qualifica, Recapiti |

|  |  |
| --- | --- |
| Settore cui può essere riferito il fatto | Reclutamento del personale |
| Contratti |
| Concessione di vantaggi economici comunque denominati |
| Autorizzazioni |
| Ispezioni e/o vigilanza |
| Controlli in materia edilizia, commerciale, tributaria |
|  | Sanità e/o igiene pubblica |
| Gestione del territorio |
| Protezione ambientale |
| Gestione dei rifiuti |
| Trasporti e Viabilità |
| Ordine pubblico e polizia municipale |
| Telecomunicazioni |
| Politiche agricole e forestali |
| Beni e Attività Culturali |
| Sviluppo economico |
| Istruzione e Formazione |
| Servizi sociali |
| Gestione finanziaria |
| Altro (specificare) |
| Descrizione del fatto (condotta ed evento) |  |
| La condotta è illecita perché: | □ è penalmente rilevante |
| □ viola il Codice di comportamento o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare |
| □ suscettibile di arrecare un danno patrimoniale all’ente o altra amministrazione |
| □ suscettibile di arrecare un danno all’immagine dell’amministrazione |
| □ viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro |
| □ costituisce un caso di mala gestione delle risorse pubbliche (sprechi, mancato rispetto dei termini procedimentali, ecc.) |
| □ costituisce una misura discriminatoria nei confronti del dipendente pubblico che ha segnalato illecito |
| □ altro ( specificare ) |
| Caricamento degli allegati a corredo della denuncia | indicare l’elenco degli allegati |
| Allegato copia documento di riconoscimento |  |

Luogo, data e firma

La segnalazione può essere presentata:

a) mediante invio all’indirizzo di posta elettronica certificata: [segretario.molochio@asmepec.it](mailto:segretario.molochio@asmepec.it) o del Responsabile di Settore;

b) verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata ad uno dei soggetti legittimati alla ricezione.